



---

## POLITICA ESG

---

FEBBRAIO 2025

## Politica e Scopo

Zelnova e Copyr formano un Gruppo aziendale specializzato nella produzione e distribuzione di un'ampia gamma di prodotti progettati per migliorare il comfort domestico e la salute delle persone. Il nostro portafoglio comprende deodoranti per ambienti, detersivi, insetticidi e articoli per la cura personale. Impegnati nella sostenibilità, ci sforziamo di integrare pratiche ecologiche nelle nostre operazioni. Il nostro obiettivo è quello di raggiungere un equilibrio tra successo economico, rispetto dell'ambiente e responsabilità sociale, promuovendo uno sviluppo sostenibile a beneficio sia della società che dell'ambiente. Riconoscendo l'impatto ambientale delle nostre attività, dei nostri prodotti e dei nostri servizi, il Gruppo si impegna a promuovere sistemi di gestione ambientale efficaci e a ridurre l'impatto dei nostri prodotti. Questi sistemi ci guidano verso il miglioramento continuo, concentrandoci sulla riduzione al minimo della nostra impronta ecologica attraverso la prevenzione dell'inquinamento e la conservazione delle risorse.

Questa politica delinea l'impegno del Gruppo per la sostenibilità, definisce le nostre priorità strategiche e stabilisce un quadro di riferimento per la gestione dei rischi e delle opportunità ambientali, sociali e di governance (ESG). Aderendo a questa politica, miriamo ad allineare le nostre operazioni con le principali linee guida e accordi globali sulla sostenibilità, tra cui gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e la sua Agenda 2030, l'Accordo di Parigi, le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Ciò comprende anche i principi e i diritti stabiliti nelle otto convenzioni fondamentali individuate nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, nella Carta Internazionale dei Diritti Umani e nel Green Deal Europeo, tra le più rilevanti.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti di Zelnova e Copyr e sarà promosso un ulteriore allineamento tra i nostri stakeholder esterni, inclusi fornitori e partner commerciali. Copre tutte le attività relative alla produzione e alla distribuzione dei nostri prodotti. Ci aspettiamo che tutto il personale, indipendentemente dal suo grado, comprenda e applichi questa politica nelle sue attività quotidiane.

La politica ESG funziona in combinazione con la strategia ESG e il Piano Generale del Gruppo Zelnova preparati nel 2024.

## Principi ESG

### 1. Economia Circolare

Diamo priorità all'uso di materiali riciclati per ridurre la quantità di materie prime vergini utilizzate e preservare le risorse. Allo stesso tempo, cerchiamo di minimizzare i rifiuti e promuovere il riciclo. Il nostro obiettivo è favorire un sistema di economia circolare, riducendo la necessità di nuove risorse e prevenendo danni ambientali dovuti all'inquinamento.

### 2. Azione per il clima

Zelnova e Copyr sono impegnate nella riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GES) in tutte le nostre operazioni e nella catena di approvvigionamento, contribuendo così a migliorare la qualità dell'aria. Stabiliamo obiettivi ambiziosi di decarbonizzazione, investiamo in tecnologie ad alta efficienza energetica e ci adoperiamo per mitigare i rischi climatici. I nostri sforzi includono l'uso di energia rinnovabile, il miglioramento della gestione energetica e la preparazione per l'adattamento climatico per garantire la sostenibilità a lungo termine.

### 3. Le persone prima di tutto

Le nostre persone sono fondamentali per i nostri sforzi volti a migliorare la sostenibilità delle nostre operazioni. Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo e solidale per attrarre e trattenere i migliori talenti. Promuovendo la diversità e l'uguaglianza di genere, ci assicuriamo che tutti i dipendenti si sentano apprezzati. Ci impegniamo a rispettare i più elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro, fornendo un luogo di lavoro sicuro per tutti.

Garantiamo inoltre condizioni di lavoro favorevoli, salari equi, pari opportunità e un ambiente privo di discriminazioni. Ci dedichiamo a eliminare il lavoro minorile e la tratta di esseri umani sia nelle nostre operazioni che nella catena di approvvigionamento, rispettando rigorosamente le normative nazionali e internazionali che vietano queste pratiche.

Inoltre, promuoviamo una cultura della cooperazione e del dialogo sociale che allinea gli interessi dell'azienda con quelli dei suoi dipendenti. Promuoviamo altresì lo sviluppo professionale attraverso programmi di formazione personalizzati.

### 4. Approvvigionamento sostenibile

Promuoviamo pratiche etiche e sostenibili in tutta la nostra catena di fornitura. Collaborando con i fornitori per migliorare le prestazioni ESG, promuoviamo l'approvvigionamento responsabile. Le nostre politiche garantiscono che i fornitori aderiscano a elevati standard di lavoro, protezione ambientale e condotta etica.

### 5. Eccellenza del prodotto

In futuro, il nostro obiettivo è quello di promuovere la produzione di prodotti più ecologici e sicuri che soddisfino i più alti standard di qualità. La nostra strategia si concentra sulla riduzione dell'impatto ambientale durante l'intero

ciclo di vita del prodotto, dall'approvvigionamento delle materie prime allo smaltimento finale, garantendo rigorosi standard di sicurezza e qualità sia per i consumatori che per l'ambiente.

#### **6. Governance responsabile**

Il Gruppo sostiene i più elevati standard di integrità e pratiche anticorruzione in tutti i suoi rapporti commerciali. Ci impegniamo a condurre un'attività etica e a garantire la trasparenza e la responsabilità delle nostre operazioni.

Il Direttore Sostenibilità è responsabile della politica e delle prestazioni di sostenibilità. Il nostro impegno per il miglioramento continuo comporta la revisione e l'aggiornamento regolari della politica ESG per riflettere l'evoluzione delle migliori pratiche e le aspettative degli stakeholder.